



**HYBRIDE WERKEN
INCLUSIEF GEMAAKT**

Samengevat: Online team- verbinder

Creëer meer sociale
verbinding met je team

De Online Teamverbinder helpt teamleden om verbinding te houden, ook als zij elkaar minder fysiek treffen. Activiteiten helpen om:

- ➞ Het teamgevoel te versterken
- ➞ Elkaar beter te leren kennen
- ➞ Teamprestaties op lange termijn te behouden
- ➞ Hybride werken inclusiever en leuker te maken

Voor het versterken van de teamverbinding kies je zowel voor

1: Inbouw-activiteiten – Korte interacties binnen de bestaande communicatie en samenwerking

2: Opbouw-activiteiten – Sociale momenten aanvullend aan de standaard werkoverleggen

Inbouw-activiteiten

Activiteit	Doel	Geschikt voor	Uitvoering	Duur	Let op
1. Incheckmoment	Verbinding en openheid creëren	Weekstart, vergaderingen, 1-op-1	Ieder beantwoordt 3 vragen: Hoe zit je erbij? Waar werk je aan? Heb je hulp nodig?	2-5 min. per persoon	Hulpvragen hoeven niet werk gerelateerd te zijn. Maak ruimte voor persoonlijke aandachtspunten.
2. Successen delen	Teamspirit en motivatie verhogen	Afdelingsvergaderingen, evaluaties	Deel een recent succes en waarom het belangrijk was. Kan mondeling of via chat.	2-5 min. per persoon	Maak het niet verplicht. Ook kleine successen tellen. Zorg voor een positief en veilig klimaat.
3. Dankbaarheid uitspreken	Positieve werksfeer versterken	Vergaderingen, 1-op-1, teamchat	Benoem iets waarvoor je dankbaar bent, bijv. hulp van een collega.	2-5 min. per persoon	Oprechte dankbaarheid is belangrijk. Gebruik humor of creatieve vormen zoals een 'kudos-bord'.
4. Sociale energizer	Teamdynamiek en ontspanning bevorderen	Lange meetings, hybride sessies	Korte, speelse vragen of opdrachten, bijv. 'Wat is je guilty pleasure?'	5-15 minuten	Houd het kort en passend bij de groep. Zorg dat alle deelnemers volwaardig mee (kunnen) doen.

Opbouw-activiteiten

Activiteit	Doel	Geschikt voor	Uitvoering	Duur	Let op
1. Virtuele koffiedate	Versterking van relaties/contact binnen het team	Collega's die elkaar (te) weinig spreken	Nodig een collega uit en praat over gedeelde interesses. Stel open vragen. Kan in kleine groepjes of als periodieke activiteit.	10-30 minuten	Houd rekening met diverse achtergronden. Annuleer niet op het laatste moment. Houd daarna contact.
2. Digitale zithoek	Informele interactie, gevoel van gemeenschap	Spontane gesprekken en verbinding	Plan een vast (periodiek) moment. Kies samen met collega's gespreksthema's. Gebruik interactieve elementen. Wissel gespreksleiders af.	5-25 minuten	Deelname is vrijwillig. Zorg voor een inclusieve sfeer. Houd gesprekken luchtig en voorkom te lange sessies. Gebruik evt. break-out rooms.
3. Buddy-systeem	Netwerk versterken, onboarding, mentoring, lotgenotencontact	Wanneer collega's ondersteuning of verbinding zoeken	Bepaal wie een buddy nodig heeft en voor welk doel. Laat medewerker zelf buddy kiezen. Plan regelmatig check-ins. Evalueer samenwerking. Deel succesverhalen.	n.v.t.	Plan voldoende tijd in. Maak duidelijke afspraken over vertrouwelijkheid. Overweeg ontwikkeling van training of handleiding.
4. Online check-in met leidinggevende	Versterken relatie tussen teamlid/teamleden en teamleider	Wanneer teamleden behoefte hebben aan contact met hun leidinggevende	Plan een vast moment (wekelijks/maandelijks) waarop de leidinggevende beschikbaar is. Start de sessie met een sociale energizer en overweeg korte individuele check-ins.	10-30 minuten	Creëer een veilige en ondersteunende omgeving. Signaleer belangrijke hulpvragen en plan aparte gesprekken indien nodig. Prioriteer verbinding ondanks een drukke agenda's.
5. Virtuele interessegroep	Beter sociaal contact binnen het team en met andere collega's	Collega's met gedeelde interesses	Identificeer gedeelde interesses binnen het team. Start bijv. een Teamskanaal of plan bijeenkomsten. Gebruik interactieve elementen zoals polls en quizzes.	30-45 minuten	Zorg dat de groep toegankelijk is voor alle deelnemers. Vraag regelmatig om feedback. Wees flexibel met de agenda en laat ruimte voor spontane gesprekken.

Download de volledige Online teamverbinder handleiding met tips en tricks:
www.inclusiefhybridewerken.nl



**HYBRIDE WERKEN
INCLUSIEF GEMAAKT**

WWW.INCLUSIEFHYPRIDEWERKEN.NL